

Мнение профсоюзного
комитета учтено:
Председатель профсоюзного
комитета МАОУ СОШ № 52
Л.А. Борисова
22 марта 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ № 52
Т.Ю. Стрельцова
22 марта 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 52 имени Героя Советского Союза Якова Кобзаря

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 52 имени Героя Советского Союза Якова Кобзаря (далее – Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

федеральным Законом от 29.12.2012 № 273_ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

законом Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» с изменениями;

постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 18 июля 2022 г. N 3231 "Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар"

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18 июля 2022 г. N 3225 "Об утверждении Порядка осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар";

постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 18 июля 2022 г. N 3226 "Об утверждении Порядка осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией"

постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

постановлением главы администрации Краснодарского края от 16.10.2007г. № 955 «Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.08.2013 № 6414 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в дошкольном, общем и дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 09.09.2020г. № 3850 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 4254 № 14.09.2022 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар и утверждении порядка её предоставления».

иными нормативными актами.

1.2 Настоящее положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 52 имени Героя Советского Союза Якова Кобзаря, (далее – МАОУ СОШ № 52), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.3 Положение включает в себя:

порядок и условия оплаты труда;

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

условия оплаты труда заместителей директора;

порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;

порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

1.4 Система оплаты труда работников МАОУ СОШ № 52 устанавливается

коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными актами Краснодарского края, муниципальными нормативными правовыми актами, с учётом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

перечня видов выплат компенсационного характера;

рекомендаций Краснодарской городской трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений;

мнения профсоюзного комитета МАОУ СОШ № 52.

1.5 Месячная заработная плата работников МАОУ СОШ № 52 состоит из оклада, выплат стимулирующего характера. В случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера. Кроме того,

работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договорами.

1.7 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утверждённого на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.8 Оплата труда работников МАОУ СОШ № 52 производится в пределах фонда оплаты труда, утверждённого планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счёт средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 52.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МАОУ СОШ № 52 утверждается в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.08.2013 № 6414 «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в дошкольном, общем и дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования".

2. Порядок и условия оплаты

2.1 В МАОУ СОШ № 52 устанавливаются минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы с учётом повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями:

№ п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента
1	2	3	4
1.	Должности служащих первого уровня		
1.1	1-й квалификационный уровень: Секретарь-машинистка, делопроизводитель	0,00	8 365,00
2.	Должности служащих второго уровня		
2.1	2-й квалификационный уровень: техник-программист, лаборант, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи	0,00	8 616,00
3.	Должности служащих третьего уровня		
3.1	1-й квалификационный уровень: специалист по кадрам, электроник, экономист, специалист по охране труда, библиотекарь, специалист в сфере закупок, юрисконсульт, электроник	0,00	8 875,00

2.2 По профессиональным квалификационным группам педагогических работников оклады

(должностные оклады), ставки заработной платы составляют:

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента
Должности педагогических работников				
Должностной оклад – 12 522 рублей				
11.1	1-й квалификационный уровень: педагог-организатор	0,00	12 522,00	10 522,00
11.2	2-й квалификационный уровень: педагог-организатор, социальный педагог, педагог дополнительного образования	0,08	12 522,00	13 524,00
11.3	3-й квалификационный уровень: педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09	12 522,00	13 649,00
11.4	4-й квалификационный уровень: учитель, педагог-библиотекарь учитель-логопед, учитель- дефектолог	0,10	12 522,00	13 775,00

2.3 Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$\text{Оп} = \frac{\text{Об} \times \text{К} \times \text{Уф}}{\text{Ун}}, \text{ где:}$$

Оп – оклад педагогического работника;

Об – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

К – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Уф – фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

* в учебную (аудиторную) нагрузку педагогического работника входит также объем (часы) реализуемой рабочей программы внеурочной деятельности;

внеклассная деятельность является неотъемлемой и обязательной частью основной общеобразовательной программы;

внеклассная деятельность осуществляется посредством реализации рабочих программ внеурочной деятельности;

рабочая программа внеурочной деятельности является обязательным элементом основной образовательной программы, наравне с иными программами, входящими в содержательный раздел основной образовательной программы.

Размер оплаты за часы реализуемой рабочей программы внеурочной деятельности увеличиваются на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и

учёную степень, почетное звание, стимулирующую надбавку за выслугу лет.

Ун – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработка плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в период отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплату труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течении учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определённой трудовым договором, производить из расчета заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмене (приостановке) учебных занятий по указанным основаниям.

При индексации заработной платы размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок работников организации подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

При проведении индексации заработной платы компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от минимального оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Почасовая оплата труда педагогических работников МАОУ СОШ № 52 применяется при оплате:

- за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы внеурочной деятельности, выполненные в рамках федерального государственного образовательного стандарта.

- за часы, отработанные в порядке оказания платной дополнительной образовательной и иной услуги.

2.4 Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году и деления полученного результата количеству рабочих дней в неделе, а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда увеличивается на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и учёную степень, почетное звание, стимулирующую надбавку за выслугу лет, а также на доплату за работу в классах наполняемостью свыше 25 человек, при делении классов на группы, установить доплату в группах наполняемостью свыше 12 человек; за часы, отработанные в порядке оказания платной дополнительной образовательной и иной услуги;

Оплата труда при оказании дополнительной платной услуги производится путём умножения количества часов, отработанных учителем, предоставившим услугу, на стоимость оплаты одного часа. Размер оплаты за один час дополнительной платной услуги определяется в

соответствии с экономическим обоснованием цены конкретной услуги в следующем размере: педагог дополнительного образования 427.47 руб.

2.5 Минимальные размеры окладов профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Оклад, рублей
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 121,00
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 365,00
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 616,00
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8875,00

2.6 Распределение профессий рабочих организаций по квалификационным уровням:

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённых к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, курьер, рабочий зеленого хозяйства

2.7 Если педагогический работник, осуществляющий учебный процесс, ведёт несколько предметов в разных классах, то его заработка плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

2.8 Перед получением заработной платы за вторую половину месяца каждому работнику выдаётся расчётный лист по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

В расчётном листе коды начислений и удержаний заработной платы указываются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.9 Заработка плата выплачивается через банковский счёт с использованием банковских карт два раза в месяц не позднее 23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за расчётным периодом.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днём перечисление заработной платы производится накануне этого дня.

3. Оплата труда заместителей директора.

3.1 Должностной оклад заместителя директора, в должностные обязанности которого входит работа, связанная с учебно-воспитательной, а также административно-хозяйственной устанавливается в размере 85% от должностного оклада директора МАОУ СОШ № 52.

3.2 Должностной оклад заместителя директора, в должностные обязанности которого входит работа, связанная с учебно-методической, устанавливается в размере 80% от должностного оклада директора МАОУ СОШ № 52.

3.3 Должностной оклад заместителя директора подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.4 Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям директора, устанавливаются в порядке, определенном настоящим Положением.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

4.1 Система стимулирующих выплат работникам МАОУ СОШ № 52 включает в себя: повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание;

стимулирующая надбавка за интенсивность и эффективность работы;

стимулирующая надбавка за выслугу лет;

премии;

выплата отдельным категориям работников МАОУ СОШ № 58;

выплата молодым специалистам;

ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам;

выплата за организацию работы по профилактике наркомании

4.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию

4.2.1 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента (пропорционально объёму нагрузки (педагогической работы)):

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

0,10 - при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист».

Назначается при наступлении права на применение повышающего коэффициента.

4.2.2 Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание

Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,10 – за учёную степень кандидата наук или за почётное звание, которое начинается со слов «Заслуженный», «Народный», «Почётный» («Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель», «Почётный работник» и т.д.);

0,20 – за учёную степень кандидата наук;

0,30 – за учёную степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

4.3 Стимулирующая надбавка за интенсивность и эффективность работы

Стимулирующую надбавку за интенсивность и эффективность работы устанавливать для всех категорий работников:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения в размере до 40 000,00 рублей;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе в размере до 40 000,00 рублей;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) в размере до 40 000,00 рублей;

за сложность и напряжённость выполняемой работы в размере до 40 000,00 рублей;

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей в размере до 40 000,00 рублей.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 учебного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

В целях повышения качества образовательных услуг, стимулирования учителя к самостоятельному осмыслению и решению своих профессиональных проблем, активизации и стимулирования всех видов профессионально и общественно значимой деятельности учителя применяется стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, за качество работы и высокий уровень исполнительской дисциплины в зависимости от результатов рейтинга учителя за предшествующий учебный период при условии наличия сложившейся экономии средств, выделенных на заработную плату.

Установление стимулирующих надбавок за интенсивность и эффективность работы, не связанных с результативностью труда, не допускается.

4.4 Стимулирующая надбавка за выслугу лет

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования. Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада, нагрузки учителя), ставки заработной платы):

- при выслуге лет от 1 до 3 лет – 5%;
- при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;
- при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;
- при выслуге лет от 20 лет – 20%.

Назначается при наступлении права на применение выплаты.

4.5 В МАОУ СОШ № 52 устанавливаются следующие виды премий:

по итогам работы за период (месяц, квартал, год);

премия в связи с профессиональным праздником «День учителя», которая выплачивается работникам единовременно;

- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за качество выполняемых работ.

4.5.1 Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

4.5.2 Премия в связи с профессиональным праздником "День учителя", выплачивается работникам единовременно в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере конкретным работникам. Максимальным размером премия не ограничена.

4.5.3 Премии при поощрении, присвоении почётных званий, награждении грамотами, орденами и медалями Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Главами администрации и органами администрации Краснодарского края и муниципального образования город Краснодар за качество выполняемых работ выплачиваются работникам в размере до 5 окладов.

4.5.4 Премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

4.5.5 Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам МАОУ СОШ № 52 единовременно в размере до 5 базовых должностных окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации,

Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края;

- присвоении почётных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации; награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

- награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

4.5.6 Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

4.6 Виды выплат стимулирующего характера, установленные муниципальными правовыми актами:

4.6.1 Молодым педагогам, являющимся выпускниками образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет (далее – молодой педагог), трудоустроившимся в МАОУ СОШ № 52 по основному месту работы в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией, осуществляется ежемесячная выплата в размере 3 000 рублей в течение трёх лет со дня трудоустройства молодого педагога.

Днём окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Ежемесячная выплата молодому педагогу осуществляется в полном объёме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечёт за собой увеличение размера ежемесячной выплаты.

При заключении срочного трудового договора между Организацией и молодым педагогом доплата не осуществляется, за исключением случаев заключения срочного трудового договора на 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине призыва его на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет доплата молодому педагогу не осуществляется.

Доплата молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в абзаце первом настоящего пункта, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учёта периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

Доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую Организацию. Организация, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, представляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Организация, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока её осуществления в 3 года (36 месяцев).

Организации в свободной форме ведут обособленный учёт трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

4.6.2 В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных

организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» в учреждении за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета осуществляется денежная выплата для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников МАОУ СОШ № 52

в размере 8 000 рублей в месяц*.

* К отдельным категориям работников относятся:

- Педагогические работники (учитель), учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.

в размере 3 000 рублей в месяц*.

* К отдельным категориям работников относятся:

Перечень отдельных категорий работников МАОУ СОШ № 52:

Педагогические работники (старший вожатый, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь).

Обслуживающий персонал (дворник, рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, рабочий зеленого хозяйства).

Денежная выплата производится работникам по основному месту работы и по основной должности пропорционально рабочей нагрузке.

При условии рабочей нагрузки, установленной выше 1 ставки, денежная выплата производится за 1 ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определённой трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц в порядке и в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

4.6.3 На основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.08.2022 № 582 «Об установлении ежегодной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка её предоставления», МАОУ СОШ № 52 установлена ежегодная выплата с наименованием «Ежегодная выплата к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций».

Ежегодная выплата осуществляется за счет средств краевого бюджета, является составной частью заработной платы педагогического работника, размер выплаты 5750 рублей.

Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники МАОУ СОШ № 52, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключенного по 1 сентября соответствующего года.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам МАОУ СОШ № 52, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учёта отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учёта отработанного времени.

Ежегодная выплата педагогическим работникам МАОУ СОШ № 52 производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

4.6.4 Предельные размеры ежемесячной выплаты работникам организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся составляют:

2 000 рублей – заместителю директора, педагогу-психологу, учителю по физической культуре;

1 000 рублей – социальному педагогу.

При выполнении объема работы более установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, ежемесячная 14 выплата устанавливается как за

одну ставку, при выполнении объёма работ менее установленной нормы рабочего времени (нормы педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

Размер выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся МАОУ СОШ № 52 устанавливается при условии выполнения нормы рабочего времени.

4.7 Порядок осуществления выплат.

Стимулирующие выплаты распределяются комиссией по рассмотрению и распределению стимулирующей части ФОТ на основании протокола заседания Комиссии. Комиссия состоит из пяти человек, все являются работниками учреждения. Состав комиссии утверждается приказом директора МАОУ СОШ № 52. Стимулирующие выплаты распределяются комиссией не чаще одного раза в месяц и не реже одного раза в квартал.

Выплаты устанавливаются на период учебного года.

Выплаты стимулирующей надбавки за интенсивность и эффективность устанавливаются как на период учебного года, так и носят разовый характер.

Поощрительные выплаты (премии) производятся в последнем месяце периода при условии наличия нераспределённых средств стимулирующего фонда (например, за год в декабре данного года).

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения на основании протокола заседания Комиссии в пределах фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 52.

Размеры стимулирующих выплат, установленных работнику, могут быть изменены как в сторону увеличения или уменьшения, так и отменены в случае изменения оснований для их установления или ухудшения качества исполняемой работы, кроме выплат за выполнение функций классного руководителя.

Работники, допустившие нарушения правил внутреннего трудового распорядка, имеющие упущение в работе, лишаются надбавок на месяц и более:

-неоднократное и грубое нарушение положений по охране жизни и здоровья детей;

-обоснованные жалобы родителей, нарушение этики трудовой дисциплины неквалифицированное выполнение учебно-воспитательного процесса.

Отмена или уменьшение стимулирующих выплат производится мотивированным приказом директора МАОУ СОШ № 52.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1 Компенсационные выплаты устанавливаются в целях возмещения работникам затрат, связанных с выполнением ими трудовых или иных предусмотренных федеральным законом обязанностей.

Работникам МАОУ СОШ № 52 устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

за расширение зоны обслуживания;

за совмещение профессий (должностей);

за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

за специфику работы педагогическим работникам;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

5.2 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.3 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4 Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определяется трудовым договором,

устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.5 Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производится в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.6 Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам устанавливаются в размере:

№ п/п	Критерии	Размер выплат
1.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;	20 % за часы индивидуального обучения на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;
2.	За работу в классах, в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе;	8 % от суммы оплаты за часы педагогической нагрузки в классе (группе), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе;
3. Педагогическим работникам за:		
3.1.	проверку письменных работ;	- для учителей русского языка и литературы, математики, начальных классов – 20 % от оклада за часы педагогической нагрузки; - для учителей английского языка - 10% от оклада за часы педагогической нагрузки; - физики, химии, информатики, ИЗО - 8% от оклада за часы педагогической нагрузки; биологии, географии, экономики, истории – 5 % от оклада за часы педагогической нагрузки;
3.2.	консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одарёнными детьми, с обучающимися, получающими образование в форме самообразования и в форме семейного образования;	до 5000 рублей;
3.3.	заведование элементами инфраструктуры (кабинетами, лабораториями, учебно-опытными	1000.00 рублей;

	участками, мастерскими, музеями и т.п.);	
3.4.	руководство предметными комиссиями, методическими объединениями;	2000.00 рублей;
3.5.	работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек;	<p>В классах:</p> <p>от 26 до 30 обучающихся – 2 %</p> <p>от 31 до 35 обучающихся – 4 %</p> <p>от 36 до 40 обучающихся – 6 %</p> <p>от 41 до 47 обучающихся – 8 %</p> <p>В группах:</p> <p>от 13 до 15 обучающихся – 2 %</p> <p>от 16 до 18 обучающихся – 4 %</p> <p>от 19 до 20 обучающихся – 6 %</p> <p>от 21 до 28 обучающихся – 8 %</p>
4.	за выполнение функции классного руководителя;	4 000 рублей в месяц(*)
5.	ежемесячное денежное вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам;	5 000 рублей в месяц(**)

(*) Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы в размере 4 000 рублей.

(**) Размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МАОУ СОШ № 52 осуществляются в размере 5 000 рублей за выполнение функции классного руководителя в одном классе в МАОУ СОШ № 52.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более 2-х вознаграждений одному педагогическому работнику. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также классе-комплекте, который принимается за один класс независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

При выполнении объёма работ менее нормы рабочего времени, расчёт выплаты производится пропорционально рабочей (учебной) нагрузке и (или) отработанному работнику времени.

Лицам, работающим по совместительству, путём совмещения профессий (должностей), а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников расчёт выплат производится пропорционально отработанному времени по совместительству, при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего педагогического работника.

Предельный размер доплаты, выплачиваемый одному педагогическому работнику в одной организации, не может превышать вышеуказанный размер.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Компенсационные доплаты устанавливаются приказом директора МАОУ СОШ № 52. Размер доплат устанавливается как в процентах от заработной платы, так и в абсолютном значении.

Отмена или уменьшение компенсационных выплат производится мотивированным приказом директора по согласованию с профсоюзом.

6. Материальная помощь

6.1 Из фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 52 работникам выплачивается материальная помощь в случае материального затруднения в исключительных случаях (утрата имущества: пожар, наводнение, хищение, болезнь), и другие, производимые на основании заявления. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МАОУ СОШ № 52.

6.2 Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

7. Гарантии по оплате труда

7.1 Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников МАОУ СОШ № 52.

7.2 При установлении учебной нагрузки педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, больше или меньше нормы часов, чем предусмотрено приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», требуется письменное согласие работника.

7.3 Выплаты стимулирующего характера, премии, поощрительные выплаты, материальная помощь осуществляется за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда соответствующей группы работников.

7.4 Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счёт средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

7.5 За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в период отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т. ч. занятия с кружками, производится из расчёта заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

7.6 Оплата труда работников МАОУ СОШ № 52 производится на основании трудовых договоров между директором и работниками.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утверждённого на федеральном уровне минимального размера труда.

Оплата работников МАОУ СОШ № 52, занятых по совместительству производится пропорционально отработанному времени.

7.7 Оплата труда директора МАОУ СОШ № 52 производится на основании трудового договора с учредителем общеобразовательного учреждения.

7.8 Заработная плата работникам МАОУ СОШ № 52 выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпускных производится не позднее, чем за три дня до начала отпуска.

7.9 Заработная плата выплачивается 08 и 23 числа каждого месяца перечислением на указанный работником счёт в банке (пластиковую карту).

7.10 Расчётные листы МАОУ СОШ № 52 выдаёт работникам персонально при выдаче заработной платы за вторую половину месяца. В расчётных листах указывается информация о составной части заработной платы работника, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведённых удержаний, а также об общей сумме, подлежащей к выдаче.

7.10 Начисления производятся по кодам и наименованиям согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

7.11 Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и других законодательных и нормативных актов в области трудового права.

Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

РАСЧЁТНЫЙ ЛИСТ РАБОТНИКА

Лицевой счет за _____ месяц 201 ___ года				
Наименование учреждения				
ФИО _____	таб.номер _____			
отработано: дней ___ часов ___				
сумма льгот: _____	сумма льгот с нач.года: _____			
Должность:				
Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы				
начисления	дн/час	сумма	удержания	сумма
		_____		_____
		_____		_____
		0,00		
Итого начислено			Итого	удержано
К выплате			_____	

с ЯНВАРЯ	Совокупный доход _____			
по _____	Облагаемый доход _____			
	НДФЛ _____			
Страховые взносы: Начислено	Перечислено во внебюджетные фонды			
Страховая часть	_____			
Накопительная часть	0.00	0.00		
ФСС	_____			
ФОМС	_____			

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ
1	01-01 Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы
2	23-03 Надбавка за интенс.и высок.результат., % (руководителю)
3	23-05 Надбавка за выслугу лет, %
4	23-07 Надбавка за сложность и напряжённость выполняемой работы (сумма)
5	03-30 премия по итогам работы за месяц (сумма) ГС
6	22-13 Выплата за совмещение профессий(должностей), (сумма)
7	23-35 Выплата стимул. хар-ра отдельным катег. работн. (по Постановлению №3231) с 10.2023 г
8	23-09 Надбавка за стабильно высокие показ-ли результ. раб., высокие академ. и творч.достиж.(сумма)
9	22-30 Выплата за организацию работы по профилактике наркомании
10	19-01 Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (оплата за часы)
11	13-07 Надбавка за выполнение работ, не входящ. в круг должн. обяз. (сумма)
12	22-27 Выплата за работу в классах, наполняемостью свыше 25 чел
13	22-26 Выплата за руков-во предметн. комис-ми метод.объедин., (сумма)
14	22-23 Выплата за проверку письменных работ
15	02-07 Выплата за особенности(специфику) за индивид.обуч. на дому детей, имеющих огран.возможн.здоров
16	22-31 Выплата за работу в классах(группах), в которые зачисл.обуч.с ОВЗ по адапт.програм.
17	23-02 Персональный повышающий коэффициент к окладу(должностному окладу),ставке зараб.плат.
18	23-18 Надбавка за сложность и напряжённость выполняемой работы (сумма)
19	22-25 Выплата за заведование элементами инфраструктуры, (сумма)
20	23-10 Надбавка за выполнение работ, не входящ. в круг должн. обяз. (сумма)
21	22-12 Выплата за увел.объёма работы или исполнение обяз. временно отсутств.сотрудника (сумма)
22	23-05 Надбавка за выслугу лет (учителям), %
23	23-01 Выплата за квалификационную категорию (учителя)
24	23-15 Повышающий коэф. за учёную степень, почётное звание (учителя)
25	23-15 Повышающий коэф. за учёную степень, почётное звание
26	23-07 Надбавка за сложность и напряжённость выполняемой работы (сумма)
27	03-15 Премия по итогам работы за полугодие (сумма)
28	12-06 Оплата за часы отработанные в порядке замещения (учителя 6-тидневка)
29	03-30 Премия за месяц (сумма)
30	03-07 Премия по итогам работы за квартал
31	22-05 Выплата за расширение зон обслуживания
32	01-04 Обучение (повышение квалификации)